



COMUNE DI BRONTE

Città Metropolitana di Catania

DECRETO SINDACALE N. 37 DEL 12/10/2017

Oggetto: Nomina del Responsabile dello Staff di Polizia Municipale con funzioni di Comandante della Polizia Municipale del Comune di Bronte.

IL SINDACO

VISTA la deliberazione di Giunta Municipale n. 35 del 26/04/2017, con la quale è stato modificato l'assetto organizzativo ed approvato il nuovo Organigramma dell'Ente, individuando le seguenti posizioni organizzative:

Staff del Sindaco

Staff Avvocatura

Staff Polizia Municipale

I Area Affari Generali

II Area Economico-Finanziaria

III Area Demografici-Cultura

IV Area Sociale – Pubblica Istruzione

V Area Tecnica

VI Area Entrate

VISTO il decreto sindacale n. 12 del 02/05/2017, con il quale sono stati confermati e conferiti gli incarichi ai titolari di Posizione Organizzativa e rinviato a successivo provvedimento il conferimento dell'incarico per lo Staff di Polizia Municipale;

ATTESO che:

- ai sensi dell'art. 11 del CCNL 31/03/1999, in questo Comune, privo di dirigenti, che si avvale della facoltà di cui all'art.51, comma 3 bis, si applica la disciplina degli art. 8 e ss. del CCNL citato;
- La posizione organizzativa può essere assegnata a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine, conferito in conformità alle regole di cui all'art. 9 del citato CCNL 31/03/1999;

VISTO, altresì, il vigente "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi", esecutivo a termini di legge, ed, in particolare l'art. 27, che disciplina le modalità ed i criteri di conferimento dell'incarico di titolare di Posizione Organizzativa;

VISTO l'art. 14 del CCNL 22.01.2004 del comparto Regioni e Autonomie locali, "Personale utilizzato a tempo parziale e servizi in convenzione", il quale prevede:

- *Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la*



COMUNE DI BRONTE

Città Metropolitana di Catania

- *ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. La utilizzazione parziale, che non si configura come rapporto di lavoro a tempo parziale, è possibile anche per la gestione dei servizi in convenzione.*
- *2. Il rapporto di lavoro del personale utilizzato a tempo parziale, ivi compresa la disciplina sulle progressioni verticali e sulle progressioni economiche orizzontali, è gestito dall'ente di provenienza, titolare del rapporto stesso, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza da parte dell'ente di utilizzazione.*
- *3. La contrattazione decentrata dell'ente utilizzatore può prevedere forme di incentivazione economica a favore del personale assegnato a tempo parziale, secondo la disciplina dell'art. 17 del CCNL dell'1.4.1999 ed utilizzando le risorse disponibili secondo l'art. 31.*
- *4. I lavoratori utilizzati a tempo parziale possono essere anche incaricati della responsabilità di una posizione organizzativa nell'ente di utilizzazione o nei servizi convenzionati di cui al comma 7; il relativo importo annuale, indicato nel comma 5, è riproporzionato in base al tempo di lavoro e si cumula con quello eventualmente in godimento per lo stesso titolo presso l'ente di appartenenza che subisce un corrispondente riproporzionamento.*
- *5. Il valore complessivo, su base annua per tredici mensilità, della retribuzione di posizione per gli incarichi di cui al comma 4 può variare da un minimo di € 5.164,56 ad un massimo di € 16.000. Per la eventuale retribuzione di risultato l'importo può variare da un minimo del 10% fino ad un massimo del 30% della retribuzione di posizione in godimento. Per il relativo finanziamento trova applicazione la generale disciplina degli artt. 10 e 11 del CCNL del 31.3.1999.*
- *6. Al personale utilizzato a tempo parziale compete, ove ne ricorrano le condizioni e con oneri a carico dell'ente utilizzatore, il rimborso delle sole spese sostenute nei limiti indicati nei commi 2 e 4 dell'art. 41 del CCNL del 14.9.2000.*
- *7. La disciplina dei commi 3, 4, 5 e 6 trova applicazione anche nei confronti del personale utilizzato a tempo parziale per le funzioni e i servizi in convenzione ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 267 del 2000. I relativi oneri sono a carico delle risorse per la contrattazione decentrata dell'ente di appartenenza, con esclusione di quelli derivanti dalla applicazione del comma 6.*

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Municipale n. 92 del 05/10/2017 con la quale è stato approvato lo schema di convenzione ex art. 14 del CCNL del 22/01/2004 tra la Città Metropolitana di Catania ed il Comune di Bronte per l'utilizzo congiunto dell'Istruttore Direttivo Specialista di Vigilanza;

RILEVATO:

- Che per lo svolgimento dell'attività lavorativa presso questo Comune, disciplinato dall'art. 1 della suindicata convenzione ex art. 14 del CCNL, è previsto per 18 ore settimanali e nei giorni di martedì, giovedì e venerdì;
- Che la convenzione stabilisce che al Sig. Piero Viola sarà affidata la responsabilità dello Staff della Polizia Municipale con funzioni di Comandante, con il riconoscimento di una retribuzione di posizione e di risultato, aggiuntiva del trattamento economico tabellare dovuto in relazione all'impiego a tempo parziale, nei limiti di quanto previsto dall'art. 14, commi 4 e 5 del suddetto contratto e dall'art. 10, comma 4 del CCNL 22/01/2004, da



COMUNE DI BRONTE

Città Metropolitana di Catania

determinarsi tenendo conto dei criteri autonomamente adottati dall'Ente per tutte le altre posizioni organizzative;

VISTA la deliberazione di Giunta Municipale n. 35 del 26/04/201 con la quale sono state determinate le retribuzioni di posizione, entro i limiti massimi di cui all'art. 10 del CCNL 31/03/1999;

RILEVATO che occorre procedere al conferimenti dell'incarico di Responsabile dello Staff di Polizia Municipale, con l'attribuzione delle funzioni di cui all'art. 51, comma 3, della legge n. 142/90 e ss.mm.ii (oggi art. 107 TUEL) così come recepito dalla L.R. n. 48/91;

CONSIDERATO che dal combinato disposto dell'art.11 e del comma 4 dell'art. 14 del CCNL 22/01/2004, si evince la possibilità di assegnazione delle P.O. anche per le attività lavorative poste in essere dal personale di altre amministrazioni che comportano un impegno lavorativo part-time;

RITENUTO pertanto di conferire al Sig. Piero Viola, Categoria giuridica D1, posizione economica D6, la Responsabilità dello Staff di Polizia Municipale e attribuire le funzioni dirigenziali di cui all'art. 107 del D.lgs. n. 267/2000 stante che allo stesso si riconoscono i requisiti culturali, le capacità professionali ed il possesso della necessaria esperienza idonea al raggiungimento degli obiettivi programmatici e di efficace gestione del Corpo della Polizia Municipale;

PRESO ATTO che è stata acquisita la dichiarazione del Sig. Piero Viola, attestante l'inesistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le Pubbliche Amministrazioni, ai sensi dell'art. 20, comma 1 del D.lgs. n. 39/2013, così come previsto dall'art. 19 del vigente PTPC;

VISTI:

- il CCNL 21/03/1999;
- il CCNL 22/01/2004;
- il D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- il D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- il D.lgs. n.33/2013;

VISTA la legge n. 142/1990 come recepita con la L.R. n. 48/91 e come modificato dalla L.R. n. 30/2000;

VISTE le leggi regionali n. 7/92 e s.m.i. – n. 23/1997 – n. 23/1998:

VISTO il vigente Statuto Comunale;

DECRETA

- 1) Di conferire, per le motivazioni di cui in premessa, al Sig. Piero Viola, Categoria giuridica D1, posizione economica D3, l'incarico di Responsabile dello Staff di Polizia Municipale con funzioni di Comandante del Comune di Bronte, così come disegnato e con le competenze assegnate con la sopracitata deliberazione di Giunta Municipale n. 92 del 05/10/2017.



COMUNE DI BRONTE

Città Metropolitana di Catania

- 2) Di dare atto che:
 - Al Responsabile sopra individuato sono attribuite le funzioni di cui all'art. 51, comma 3 della legge 142/90, così come recepita dalla L.R. n. 48/91 oggi disciplinate dall'art. 107 del D.lgs. n. 267/2000.
 - L'incarico è conferito dalla data di sottoscrizione della convenzione 11/10/2017 e sino al 31/12/2017.
 - L'incarico può essere revocato prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi e/o accertamento negativo dei risultati conseguiti.
 - Al Responsabile sopra indicato, verrà attribuita una retribuzione di posizione pari ad Euro 3.763,60 determinata secondo i parametri previsto dall'art. 14, del CCNL 22/01/2004, comma 4 e 5 e con i criteri di graduazione indicate nella deliberazione di Giunta Municipale n. 35 del 26/04/2017.
 - La retribuzione di risultato, variante dal 10% al 30% della retribuzione di posizione (art. 10 CCNL 31/03/1999), verrà attribuita a seguito di valutazione, così come previsto dal vigente CCNL e dal vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.
- 3) Di dare atto che i rapporti finanziari con la Città Metropolitana di Catania sono disciplinati dall'art. 5 della convenzione ex art. 14 del CCNL 22/01/2004 approvata con deliberazione di G.M. n. 92/2017.
- 4) Di prevedere la spesa complessiva scaturente dal presente atto, pari al 50% della retribuzione fissa e continuativa nonché la retribuzione di posizione e risultato, ai rispettivi capitoli del bilancio di previsione 2017.
- 5) Di notificare il presente provvedimento di nomina al Responsabile interessato.
- 6) Di trasmettere copia del presente provvedimento alla Città Metropolitana di Catania per i conseguenziali provvedimenti.
- 7) Di trasmettere copia del presente atto al Presidente del Consiglio Comunale, all'OIV, ai Revisori dei Conti, al Responsabile dell'Area Economica Finanziaria e al Responsabile dell'Area Affari Generali, per gli adempimenti conseguenziali di competenza.
- 8) Disporre che il presente atto venga pubblicato all'albo pretorio on line ai sensi dell'art. 67 comma 6, del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi e venga altresì pubblicato nella Sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione di 1° livello "Provvedimenti" sottosezione di 2° livello "Provvedimenti organi indirizzo politico", voce "Decreti sindacali".



Il Sindaco
Avv. Graziano Calanna